

# Voor aanvang van een leer-werktraject wordt onderstaande overeenkomst gesloten tussen Logidex en het leerbedrijf

## In aanmerking nemende dat:

1. *studenten als onderdeel van hun opleiding in het kader van hun Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) bij een erkend leerbedrijf of bij een bedrijf dat voor een erkenning in aanmerking kan komen praktijkervaring moeten opdoen;*
2. *het leerbedrijf bereid is haar bijdrage te leveren aan het opleiden van studenten ten einde een kwantitatief en kwalitatief voldoende instroom op de arbeidsmarkt, als verwoord in het Convenant MBO onderwijs – arbeidsmarkt voor Haven en Industrie, te bevorderen, onder meer door het bieden van aantrekkelijke stageplaatsen en leer-werkplekken;*
3. *Logidex een organisatie is die onder andere beroepsopleidingen en studenten ondersteunt, met name bij het vinden van stageplaatsen en leer-werkplekken;*
4. *partijen onderkennen dat het in het hierboven onder 2 bedoelde kader noodzakelijk is studenten een vergoeding te betalen gedurende hun plaatsing;*
5. *na overleg tussen het leerbedrijf, Logidex en de student overeenstemming is bereikt over de opvang van de student bij het leerbedrijf, waarbij de student de beroepspraktijkvorming feitelijk zal uitoefenen bij het leerbedrijf;*

## Verklaren als volgt te zijn overeengekomen:

### **Artikel 01: Strekking overeenkomst**

Deze overeenkomst regelt de rechtsverhouding tussen partijen ter zake van alle gevallen van opvang van studenten bij het leerbedrijf door of na tussenkomst van Logidex, verder ook te noemen plaatsing(en).

Ter zake van iedere plaatsing zal door Logidex een document "Bevestiging Plaatsing" worden opgesteld, dat door beide partijen dient te worden ondertekend, bevattende de per geval specifieke gegevens. Door ondertekening van een Bevestiging Plaatsing verbindt het leerbedrijf zich om op basis van deze Overeenkomst Opvang BBL-studenten en van een "beroepspraktijkvormingsovereenkomst" de desbetreffende student een zogenaamde leer-werkplek te bieden.

### **Artikel 02: Duur overeenkomst**

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en is te allen tijde opzegbaar. Gedurende de tijd dat nog enige student die op basis van deze overeenkomst een leer-werkplek bij het leerbedrijf heeft gekregen, een leer-werkplek bij het leerbedrijf heeft of op basis van een "Bevestiging Plaatsing" in het vooruitzicht heeft, blijven de bepalingen van deze overeenkomst ook na een eventuele opzegging van kracht.

### **Artikel 03: Verplichtingen van het leerbedrijf**

Het leerbedrijf zal de opgevangen studenten in staat stellen om in het kader van hun Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) alles te doen, te leren en te ondergaan wat door hun onderwijsinstelling wordt voorgeschreven en daartoe de nodige ondersteuning en faciliteiten te bieden. Het leerbedrijf zal de opgevangen student zolang de plaatsing duurt niet anders dan als student inschakelen. Het leerbedrijf zal tijdens en na het einde van de plaatsing van de individuele student deze niet op basis van een overeenkomst of anderszins voor zich laten werken, dan na overleg en met toestemming van Logidex, tenzij de opleiding volledig en succesvol is afgerond. Het leerbedrijf is, gedurende de periode dat enige student van Logidex bij haar geplaatst is, verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de student en/of anderen in hun aanwezigheid werkzaamheden verrichten, op zodanige wijze te onderhouden alsmede voor het verrichten van werkzaamheden zodanig maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs noodzakelijk is om te voorkomen dat de student gedurende de tijd dat hij voor of bij het leerbedrijf doende is schade lijdt. Het leerbedrijf bewerkstelligt dat de studenten te allen tijde over dezelfde persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals veiligheidskleding en -schoeisel, beschikken als haar eigen personeel onder vergelijkbare omstandigheden beschikt of zou moeten kunnen beschikken. Het leerbedrijf zal Logidex onmiddellijk waarschuwen indien de studenten de beschermingsmiddelen niet of onjuist gebruiken.

Het is het leerbedrijf bekend, dat de bij het leerbedrijf geplaatste studenten een leer-werkovereenkomst hebben met Logidex. Indien sprake zou zijn van een arbeidsovereenkomst, vervult Logidex de rol van werkgever en het is het leerbedrijf dan ook niet toegestaan op te treden in de hoedanigheid van werkgever. In gevallen waarin dit aan de orde zou kunnen komen, dient Logidex onverwijld te worden geraadpleegd.

Het leerbedrijf zal zich niet bemoeien met aangelegenheden betreffende de aan de studenten toekomende vergoedingen en andere voorwaarden, die Logidex exclusief rechtstreeks afhandelt met de studenten.

#### **Artikel 04: Verplichtingen van Logidex**

Logidex staat ervoor in dat het leerbedrijf, zolang deze zich aan deze overeenkomst houdt, niet aansprakelijk zal worden gesteld ter zake van vergoedingen, sociale premies en belastingen door de studenten en door de belastingdienst. Logidex is met de studenten overeengekomen dat deze, zowel gedurende het bestaan van de leer-werkovereenkomst als na het einde daarvan, op geen enkele wijze vertrouwelijke informatie, verkregen tijdens het innemen van de leer-werkplek, waarvan de student het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen, openbaar of bekend zal maken aan derden. Logidex staat op geen enkele wijze in voor de nakoming van deze verplichting door de studenten.

#### **Artikel 05: Toezicht**

Logidex zal leiding geven aan en toezicht houden op het doen en laten van de student bij het leerbedrijf. Het leerbedrijf heeft de gelegenheid om ten aanzien van de activiteiten die de student verricht in het kader van haar bedrijfsuitoefening aanwijzingen en instructies te geven. Het leerbedrijf bevordert dat de studenten alle instructies van hun onderwijsinstelling zullen opvolgen.

#### **Artikel 06: Vergoeding**

Als bijdrage in de door Logidex te maken kosten zal het leerbedrijf aan Logidex voor iedere geplaatste student een uurvergoeding betalen, verhoogd met eventuele reiskosten (woon – werk) zoals gespecificeerd in de Bevestiging Plaatsing van de desbetreffende student. Als maatstaf voor de door haar aan de studenten te betalen vergoedingen houdt Logidex in de regel het bedrag van het geldende wettelijk minimumloon per leeftijd aan. Logidex is gerechtigd om in de navolgende gevallen de met het leerbedrijf overeengekomen uurvergoeding en/of reiskosten tussentijds aan te passen:

- ingaande de 1<sup>e</sup> van de maand dat de student jarig is en derhalve van een ander minimumloon wordt uitgegaan;
- indien van overheidswege het minimum loon dat maatstaf is voor de vergoeding wordt verhoogd;

indien de fiscus en/of uitvoerende instantie (UVI) wijzigingen doorvoert die de kostprijs verhogen, In deze gevallen zal Logidex een nieuwe kostprijsberekening maken waarin de aanpassing is verwerkt.

De wijziging wordt per e-mail aan het leerbedrijf kenbaar gemaakt. In de gevallen waarin een nieuwe kostprijsberekening wordt gemaakt zal de nieuwe kostprijs met de eerder toegepaste marge worden verhoogd.

#### **Artikel 07: Facturering uren**

De facturering van de door het leerbedrijf verschuldigde vergoeding zal per periode van 4 weken geschieden op basis van de tarieven zoals vermeld in de desbetreffende Bevestiging Plaatsing en op basis van nacalculatie aan de hand van de door de student ingevulde urenstaten, welke door het leerbedrijf voor akkoord ondertekend of digitaal geaccordeerd dienen te worden.

Het leerbedrijf zal deze facturen binnen 14 dagen na ontvangst betalen zonder compensatie met welke tegenvordering dan ook.

Indien in rekening gebrachte posten worden betwist zal het leerbedrijf Logidex hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte brengen, waarbij de rekening, onder aftrek van de betwiste posten zal worden betaald in overeenstemming met deze overeenkomst.

#### **Artikel 08: Einde van plaatsingen**

De plaatsingen van individuele studenten duren voort tot het moment waarop de desbetreffende onderwijsinstelling oordeelt dat de student geen vaardigheden meer hoeft op te doen bij het leerbedrijf. Voortijdige beëindiging van de uit deze overeenkomst voortvloeiende plaatsing(en) kan plaatsvinden door het leerbedrijf met in acht name van een opzegtermijn van 1 kalendermaand.

### **Artikel 09: Aansprakelijkheid**

Logidex is gedurende de periode dat de student geplaatst is bij het leerbedrijf, niet aansprakelijk voor schade die de student veroorzaakt aan het leerbedrijf dan wel aan derden. Logidex is in deze periode evenmin aansprakelijk voor schade die de student in persoon lijdt.

Het leerbedrijf vrijwaart Logidex tegen eventuele vorderingen van de student tot vergoeding van schade aan eigendommen en zijn persoon, ontstaan tijdens de aanwezigheid van de student bij het leerbedrijf, alsmede van vorderingen van derden voortvloeiende uit handelen en/of nalaten van de student gedurende de aanwezigheid van de student bij het leerbedrijf.

Onverminderd het bovenstaande zal het leerbedrijf in ieder geval nimmer aanspraak kunnen maken op vergoeding van schade die hoger is dan de overeengekomen vergoeding, geldend krachtens de op het moment van veroorzaken van de schade lopende nog niet afgerekende vierwekenperiode.

Logidex verklaart dat de volgende verzekering met de volgende maximale dekking door haar gesloten is:

Algemene Aansprakelijkheid voor Bedrijven en Beroepen; € 2.500.000,00 per schadegeval, met een maximum van € 5.000.000,00 per verzekeringsjaar. Het leerbedrijf kan evenmin ooit aanspraak maken op vergoeding van schade uit welken hoofde dan ook indien:

- de activiteit waarbij de schade is ontstaan door het leerbedrijf akkoord is bevonden (bijvoorbeeld middels ondertekening/accordering van de desbetreffende urenverantwoordingsstaten);
- Logidex bij normale oplettendheid de schade niet had kunnen voorkomen of de oorzaak daarvan niet had kunnen ontdekken;
- de schadeoorzaak te wijten is aan verkeerde of onvoldoende informatie van de zijde van het leerbedrijf of door deze ingeschakelde derden.

Het leerbedrijf is aansprakelijk voor letsel en/of schade ontstaan door toedoen of nalaten van het leerbedrijf (en/of haar ondergeschikten en/of hulppersonen) aan studenten en/of eigendommen van studenten of van Logidex tot

€ 2.500.000,00 per schadegeval, onverminderd de gehoudenheid van het leerbedrijf tot doorbetaling ter zake van de dientengevolge eventueel uitgeschakelde student.

### **Artikel 10: Toepasselijk recht; geschillen**

Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige overeenkomst dan wel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter te Rotterdam, dan wel, indien Logidex daartoe de wens te kennen geeft, overeenkomstig het Reglement van het NAI (Nederlands Arbitrage Instituut).